

中共辽宁科技大学委员会“不忘初心、牢记使命”主题教育

简 报

第五期

中共辽宁科技大学委员会“不忘初心、牢记使命”

主题教育领导小组办公室

编 2019年8月8日

中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。对于高校而言，为社会培养输送人才是基本职能和责任，做好招生-培养-就业工作，是高校落实立德树人根本任务，办好党和人民满意的高等教育的应有之义。招生就业处不忘立德树人初心，牢记高等教育使命，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党政的正确领导下，围绕“高质量生源，高质量就业”的工作主线，践行着“实干兴学，实干兴教，实干兴校”的精神，在各自的岗位上默默奉献，为学校的发展贡献力量。

关键词之一：招生宣传

数字说话：2019年，我校13个学院分别组建由学院党政领导，教授、专业骨干青年教师、学生等为成员的宣传团队、建立3-5个省内生源基地。

亮点聚焦：与百度合作。我校与清华大学、南开大学、北京科技大学等10所高校走进百度直播间，以专业解读视角进行宣传，矿业工程学院采矿专业参与此次宣传。

随着国家招生制度改革深入推进和教学审核评估和工程教育专业认证对招生宣传工作提出的要求，招生宣传工作应分校、院两个层面，重点突出学院招生宣传主体作用。学校层面强调宏观性、协调性，学院层面注重具体性与针对性，形成“招生就业处牵头、学院包干、部门协同”的基本工作构架。开展形式多样的招生宣传活动。

关键词之二：新生报道专项工作

数字说话：2019年，我校计划招生4989人，经初步统计有120名新生放弃入学资格，学校组织专门力量做新生及家长思想工作，现有15名新生准备来校报道。

亮点聚焦：通过建立学院新生QQ群，各学院学生工作负责人、系主任、相关教师、辅导员进群，做好专业宣传、为新生答疑解惑，并安排专人逐一电话沟通，排查、筛选放弃入学资格新生，报招生就业处备案。经招生就业处排查、筛选后，省内由学院派工作组，省外由学校设定工作组，由不报到考生较多的学院担任组长，其他学院参加，开展上门劝学工作。

教学审核评估、工程教育专业认证和省绩效考核、我校财政情况，都对新生报到率提出考核要求，加之未报到学生大部分是高分考生，因此经学校招生录取领导小组讨论决定，按学校审核预评估整改要求，今年要做好这部分新生劝学报到工作，持续改进解决各院服务于审核评估、工程教育专业认证专家在提出的如何吸引优秀生源问题。

关键词之三：就业工作目标

数字说话：2019年，我校初次就业率为96%，省内就业率为65.45%，协议就业率为59.4%。

亮点聚焦：我校2019届毕业生初次就业率、省内就业率、协议就业率与2018年相比分别提升了4.31%、0.12%、1.89%，实现了学校与省就业工作领导小组签订的稳中有升的就业工作目标。

学校党委高度重视就业工作，印发《辽宁科技大学关于进一步做好2019年毕业生就业创业工作实施意见》，建立由党委负总责、机关各职能部门和各学院分工负责，辅导员和专业教师人人有责的工作机制，形成党政部门齐抓共管全员抓就业的工作格局。6月11日，学校党委组织召开了2019年毕业生就业创业工作推进会，分析了我校就业工作面临的形势，明确了工作任务。建立了省内就业率周通报制度，共通报8期。招生就业处与各学院负责人专题研究提高省内就业率相关措施。邀请省社科院副院长梁启东作题为《宏观经济形势与辽宁新一轮振兴》的专题报告。加强省内就业市场建设，拓宽毕业生就业渠道。本年度共组织省内就业市场走

访 2 次。校长张志强率队走访五矿集团、宝武集团、宝冶集团、河钢集团、荣钢集团、360 公司等大型知名企业。本学年度，学校举办了大型招聘会 3 场，专场招聘会 260 场，入校招聘企业 1200 余家，提供岗位 36000 余个，招聘企业包括中铁集团、中建集团、河钢集团、鞍钢集团、宝冶集团、中冶集团、首钢集团、本钢集团、华晨宝马集团、奇虎 360 等大型知名企业。

关键词之四：就业帮扶

数字说话：2019 年，我校共帮扶贫困家庭毕业生 624 人，就业帮扶率达 100%。

亮点聚焦：我校省级建档立卡贫困生毕业生 5 人，市、校级建档立卡贫困毕业生 624 人。鞍山市发放求职补贴 10.2 万元、学校发放求职补贴 52.2 万元，就业帮扶率达 100%，就业率 100%。

我校贫困家庭毕业生就业帮扶工作被列入省政府 2019 年十项惠民举措之首。为贯彻落实好省政府惠民举措，学校制定了《2019 年贫困家庭毕业生就业帮扶责任书》，开展“一对一”帮扶，对未就业的贫困家庭毕业生实行领导责任制，包干到人，通过组织专场招聘、优先推荐岗位等方式促进就业，对离校前还未就业的，过科研助理岗兜底帮扶，确保困难群体就业一个不能少、一个不能掉队，全部就业。

关键词之五：互联网+就业

数字说话：我校组织开发了“互联网+精准就业”系统。目前，正在组织经常到我校招聘的 1200 余家企业入驻，开展

网上注册、审核，组织 5210 名毕业生注册，通过该系统投递简历，寻找心仪就业岗位。

亮点聚焦：此系统可以实现毕业生就业的专业匹配度、人岗匹配度，就业信息的精准推送。在传统招聘会上，企业与毕业生面对面沟通时间短，沟通内容仅限于双方的基本信息，毕业生没有充分展示自己综合素质的机会，企业仅凭当天带走的一叠简历，也很难形成对每一位毕业生全面、客观、鲜活的认知。此外，大型双选洽谈会因受时间、空间、物质条件制约无法高频次举办，外地用人单位也很难随时跨区域现场招聘。为从根源解决这些共性问题，组织开发了“互联网+精准就业”系统，以大数据管理开发技术为依托，立足用人单位、毕业生需求，构建“两库一系统”（即：建立用人单位毕业生岗位需求胜任力模型库、高校毕业生测评简历库、人才供求精准匹配系统），旨在通过互联网+大数据+专业测评+专项服务，为我校毕业生精准就业和用人单位精准招聘搭建平台、提供服务。实现毕业生和用人单位岗位需求的精准匹配。主要特点：（一）该系统可以对企业的合法性和信誉度进行自动审核；（二）对毕业生就业流向、就业质量、岗位供求等方面通过大数据进行精准分析；（三）招聘信息可以分专业、班级、个体定时定向通知，点对点精准到人，对学生是否阅读进行统计；（四），入驻系统的学生和企业可以精准地、一对一的网上投简历和发出面试邀约。

中共辽宁科技大学委员会“不忘初心、牢记使命”
主题教育领导小组办公室 2019年8月8日印发
